

แผนความต้องการอัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2566 - 2570

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
องค์กรแพทย์		8	5	3	2566	2567	2568	2569	2570						
1															
2															
สนับสนุน : แพทย์															
1	แพทย์แผนจีน					1						/		/	
2	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา					1						/		/	
รวมทั้งสิ้น		8	5	3		2				2					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
เภสัชกรรม		5	3	2	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
1	เภสัชกร				1					1	√		√		=เปิดบริการ nPCU,PCU paliative care จิตเวช =งานคลินิก
2	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม				1					1	√		√		=เปิดบริการ nPCU,PCU e-GP =คีย์
สนับสนุน : เภสัชกรรม															
1	ลูกจ้าง (เพศหญิง)				1					1			√		อัตรากำลังน้อย ใบสั่งยา, จัดยา, เช็ควັນหมดอายุยาในคลัง, ดูแลทำความสะอาดห้อง =คีย์
รวมทั้งสิ้น		5	3	2	3					3					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
พยาบาลวิชาชีพ		32	22	10	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
1	พยาบาลวิชาชีพ ER				1	1		1		3					อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีพยาบาล 7 คน
2	พยาบาลวิชาชีพ IPD				1		1		1	3					อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีพยาบาล 10 คน
3	พยาบาลวิชาชีพ OPD					1				1					อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีพยาบาล 4 คน
สนับสนุน :พยาบาล															
1	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ER				1	1				2	√		√		อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีNA 1 คน
2	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ IPD				1					1					อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีNA 3 คน
3	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ OPD				1					1					อัตรากำลังไม่เพียงพอ มีNA 1 คน ใช้ อัตรากำลัง ER มาช่วย
4	พนักงานเปล ER				1					1					อัตรากำลังไม่เพียงพอ
5	พนักงานเปล IPD				1					1	√		√		ไม่มีพนักงานเปลเวรเช้า ใช้ร่วมกับ ER ส่งผู้ป่วย Xray ส่งต่อ จำหน่ายกลับบ้าน
6	พนักงานซักฟอก				1					1					ทดแทนคนเกษียณ (พนักงานกระทรวง)
7	เจ้าพนักงานธุรการ				1					1	√		√		ไม่มี จำเป็นต้องมีบุคลากรงานด้าน ธุรการ งานเอกสารกลุ่มการพยาบาล และงานคุณภาพ
รวมทั้งสิ้น		32	22	10	9	3	1	1	1	15					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
ทันตกรรม		7	5	2	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
1	ทันตแพทย์				1					1	√				เพิ่มการเข้าถึงบริการในรพ.และ NPCUตามเกณฑ์ให้มีทพ.ออก ให้บริการทุกสัปดาห์
2															
สนับสนุน : ทันตแพทย์															
1	ผู้ช่วยทันตกรรม				2					2	√				อัตรากำลังไม่เพียงพอให้บริการ 1.จุด ชักประวัติ 2.คลินิก3 ห้อง 3.ออก หน่วยทันตกรรม 4.Supply
2															
รวมทั้งสิ้น		7	5	2	3					3					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
การบริการด้านปฐมภูมิและองค์กร		16	7	9	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
1	พยาบาลวิชาชีพ				1	1	1			3	√		3		ปฏิบัติงานด้านการดูแลรักษาในชุมชน และด้านวิชาการในอำเภอ
2															
สนับสนุน : ด้านบริการด้านปฐมภูมิและองค์กร															
1	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล				1					1	√		1		บันทึกติดตามการดำเนินงานของกลุ่มฯ
2	พนักงานทั่วไป				1					1	√		1		ร่วมปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยใน ชุมชน/ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
รวมทั้งสิ้น		16	7	9	3	1	1			5					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์		4	3	1	2566	2567	2568	2569	2570						
1															
2															
สนับสนุน :ประกันฯ															
1	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล				1					1	✓				เพื่อทำหน้าทำงานส่งเบิกเคลมค่ารักษา (สิทธิการรักษา ขรก แร่งงานต่างด้าว บุคคลไร้สถานะ ขายบัตรประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว)
2															
รวมทั้งสิ้น		4	3	1	1					1					

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
เวชศาสตร์ฟื้นฟู		4	2	2	2566	2567	2568	2569		2570					
1	นักกายภาพบำบัด						1			1	✓				ปี 2566-2567 มีแผนจะสร้างตึกเพื่อขยายห้องกายภาพบำบัด เพิ่มเตียงรักษาผู้ป่วยจาก 4 เตียงเป็น 6 เตียง
2	นักกายภาพบำบัด								1	1	✓				เน้นการรักษาผู้ป่วยในชุมชน ให้ผู้ป่วยที่อยู่ระยะฟื้นฟูติดบ้านติดเตียงในชุมชนเข้าถึงนักกายภาพบำบัดทุกราย
สนับสนุน : เวชศาสตร์ฟื้นฟู															
1															
2															
รวมทั้งสิ้น		4	2	2			1		1	2					

[illegible]

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอสรรหา	จำนวนอัตรากำลัง			ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต (ปี)						ลักษณะการจ้าง		ในกรอบ	นอกกรอบ	เหตุผลที่ขอเพิ่ม
		FTE	ปฏิบัติงาน	ขาด/เกิน	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมา			
โภชนศาสตร์		2	1	1											
1	โภชนากร						√			1	√				
2															
สนับสนุน : โภชนศาสตร์															
1	เจ้าหน้าที่บริการอาหาร						√			1	√				
2	เจ้าหน้าที่ประกอบอาหาร						√			1	√				
รวมทั้งสิ้น		2	1	1			3			3					