



กำหนดการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี (ขออนุญาตและเปิดให้บริการจริง 30 เดือน)
วันที่ 22 - 23 เมษายน 2564

วันที่	ทีม	8.00 - 09.00				09.00 - 10.00				10.00 - 11.00				11.00 - 12.00					13.00 - 14.00				14.00 - 15.00				15.00 - 16.00				16.00 - 18.00			
	เวลา	15	30	45	60	15	30	45	60	15	30	45	60	15	30	45	60		15	30	45	60	15	30	45	60	15	30	45	60				
22 เมษายน 2564	1	Documentation Review				Opening Meeting & Hospital Presentation	Leadership Interview/ Strategic Plan & KPI Monitoring				Trace Patient Care I				พักรับประทานอาหาร	Trace/กายภาพ (ต่อ)				PCT Interview				MSO Interview				Surveyor Meeting						
	2						Trace Patient Care II / ระบบ RM and IC									Trace (ต่อ)				IC Interview				NSO Interview										
	3						Trace ENV & Equipment / HRD									Trace (ต่อ)				HRD Interview				ENV & Equipment Interview										
23 เมษายน 2564	1	Daily Briefing	สัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ งานพัฒนาคุณภาพ				Trace Drug/ทันตกรรม				PTC Interview				education session	Surveyor Meeting				Exit conference														
	2		เวชปฏิบัติครอบครัว & ศสช.				สัมภาษณ์ ตัวแทนชุมชน				RM Interview																							
	3		Trace IM / Lab / x-ray								IM Interview																							

คณะผู้เยี่ยมชมสำรวจ

ทีม 1 แพทย์หญิงกนกดินันท์ มหาสุวีระชัย

หัวหน้าทีมผู้เยี่ยมชมสำรวจ

ผู้ประสานงาน รพ. นางสาวนาคน้อย นนทวิ โทรศัพท์ 088-350-9313

ทีม 2 นางสาวทัศนีย์ ทองมาก

ผู้เยี่ยมชมสำรวจ

ผู้ประสานงาน สรพ. นางสาวทิพย์รัตน์ อยู่หนู โทร 09 5992 3007

ทีม 3 นางสาวศุภรัตน์ ไก่ฟ้า

ผู้เยี่ยมชมสำรวจ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
26 มี.ค. 2564

หมายเหตุ

Opening Meeting เป็นการชี้แจงวัตถุประสงค์และการนำเสนอผลการดำเนินงานภาพรวมของโรงพยาบาล

Leadership Interview เป็นการสัมภาษณ์ทีมที่รับผิดชอบการนำองค์กร

Strategic Plan & KPI Monitoring เป็นการสัมภาษณ์ทีมนำ/รองผู้อำนวยการ/ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งบริหารทรัพยากร

สัมภาษณ์ทีม PCT /คณะกรรมการต่างๆ ใช้เวลา 10 นาทีเท่านั้น ในการนำเสนอภาพรวมของการพัฒนาของทีมแต่ละทีม นำระบบจุดเด่นหรือสิ่งที่ภาคภูมิใจ เวลาที่เหลือจะเป็นกา

IM Team Interview ขอให้จัดผู้ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลร่วมสัมภาษณ์ ได้แก่ ทีมผู้แทนผู้บริหาร ผู้แทนระบบงานสำคัญ ผู้แทนหน่วยงาน

Daily Briefing เป็นการสรุปประเด็นที่พบจากการเยี่ยมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมผู้บริหารและทีมนำในวันที่ผ่านมาเพื่อทำความเข้าใจ

สัมภาษณ์ตัวแทนชุมชน ขอตัวแทนเครือข่ายสุขภาพชุมชน จำนวน 5 ท่าน เช่น ตัวแทน อปท. ตัวแทน อบต. ตัวแทน สสอ. ตัวแทน รพ.สต. ตัวแทน อสม. หรือชมรมที่มีการทำงานเข้มแข็ง

สัมภาษณ์ทีมงานกับชุมชน ผู้รับการสัมภาษณ์จะมีทีมเวชปฏิบัติครอบครัว และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับงานชุมชน

education session เป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิด เครื่องมือคุณภาพที่สำคัญกับทีมของโรงพยาบาล