



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๙๔ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลสว่าง.....อำเภอสว่างวีระวงศ์.....จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญวลัย ช่างชิง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๘๗-๘๗๐๓๓๗๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | ๑๑๕ คน | ๑ สสอ. จำนวน ๓ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๑๔ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๓ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน ๑๒ ชมรมฯ จำนวน ๑๑๕ คน | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๒ แห่ง ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓,๒๗๙ คน |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| | | |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม-..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๔..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม๕..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม | |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๓..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม-..... โครงการ/กิจกรรม | |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๔..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม | |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|--------|--------|-------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตร |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | มาส ๔ |
| จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต | ใหม่ | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยก เรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน) | ๑๑๕ คน | บุคลากร เข้ารับการอบรม ๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | | / | |
| | (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้าง วัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ | ๑๑๕ คน | บุคลากร มีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติ ตัวถูกต้องตามระเบียบ >๙๐% | - | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | / | | |
| | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ | | | | | | | | |
| (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน | ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทาง เสนอ ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ | มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงาน ความเสี่ยง ,เสนอแนะที่ สะดวกและเข้าถึงได้ รวดเร็ว | - | คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทีม IM | / | / | / | / | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับเกณฑ์การ | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน | | | | | | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|--------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตร มาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | ๔ ครั้ง/ปี | ชมรม จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล สว่างวีระวงศ์ ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ % | - | คณะกรรมการชมรม จิต พอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัด ช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางกรพยาบาล เนื่องในวันพยาบาล แห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑๒ คน/ปี | บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% | ๒,๕๐๐ บาท | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | | | / |
| | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล | ๑๒ คน/ปี | บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% | - | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | | | / |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการกลับบ้าน ใกล้ใจ ห่วงใยสุขภาพภาค ประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒ ครั้ง/ เดือน | ประชาชนและ ชุมชนมี ส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐% | - | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | / | | / |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|--------|-------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตร |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | มาส ๔ |
| | (๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” | ๕ ครั้ง/ปี | กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % | - | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |
| | (๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล | ๑๓ ครั้ง/ปี | มีการจัดกิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ % | - | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |
| | (๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๓ ครั้ง | มีการจัดกิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ % | - | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | | | / | / |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง | มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง | - | คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอสว่างวีระวงศ์ | ๔ ครั้ง/ปี | ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการชมรม. จิตพอเพียงต้านทุจริต ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|--------|-------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตร |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | มาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงานด้าน การ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน | ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลม ต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอสว่างวีระวงศ์ | ๑๑๕ คน | ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ % | - | คณะกรรมการชมรม จิต พอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | / | / | / | / |
| | (๒) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๓๐ คน | บุคลากรมีความตระหนัก ต่อความรับผิดชอบใน หน้าที่ราชการ ๑๐๐ % | ๑๔,๑๕๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ร่วมกับ สสอ. สว่างวีระวงศ์ | | | / | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๒,๕๖๒ คน | ๓,๒๗๙ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๑ แห่ง | ๒ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๑๐ แห่ง ๓๔ คน | ๒๒ แห่ง ๓๗๔ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ๑ ระบบ | ๒ ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๓ แห่ง ๑๒๒ คน | ๖ แห่ง ๑๘๐ คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๘

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



..... ผู้เสนอแผน

(นางธัญวลัย ช่างชิง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ตำแหน่ง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗